

ASKERSUNDS KOMMUN – UTBILDNING INOM SALUTOGENT FÖRHÅLLNINGSSÄTT OCH SALUTOGENT LEDARSKAP 2012 - 2014

Samtlig personal inom socialförvaltningen, ca 240 deltagare 2 dagar/deltagare

- Blandade grupper från olika verksamhetsområden max 15 deltagare/grupp
- Internat

Innehåll och upplägg:

- Värdegrunden (återkopplas kontinuerligt under utbildningen)
- Tillgänglighet
- Jämställdhet
- Beskrivning av det teoretiska landskapet
- KASAM – begreppen begriplighet, meningsfullhet och hanterbarhet
- Förhållningssätt
- PLUS-modellen
- Film med Ben Furman
- Fem-stegsmodellen
- Lösningfokuserat arbetssätt
- Jobba praktiskt med egna frågor i mindre grupper med fem-stegsmodellen
- Två olika intervjuövningar för att träna på det vi gått igenom
- Egna tankeövningar
- Ett mindre grupparbete
- Avslutning med backspegel och utvärdering

Ledningsgrupp inom socialförvaltningen, ca 16 deltagare 8 dagar (2+2+2+2), internat

- Salutogent ledarskap
- KASAM – begreppen begriplighet, meningsfullhet och hanterbarhet för ledare
- PLUS-modellen
- Lösningfokuserat arbetssätt
- FIRO – grupputveckling
- Reteaming – Ben Furman
- Uppskattande samtalskonst
- Reflekterande team
- Fem-stegsmodellen
- Praktiska övningar kring alla områden vi går igenom
- Mycket tillämpningsdiskussioner
- Genomgång och träning av de olika verktygen under utbildningen
- Tid för samtal, handledning och planering

Socialnämnden 1 dag

- Samtliga socialnämndens ledamöter och suppleanter samt inbjudna från pensionärsorganisationerna och handikapporganisationerna
- Sammanfattande genomgång av den utbildning som alla medarbetare fått

- Diskussioner kring uppföljning av utbildningsinsatsen

Kommunledningsgruppen Askersunds kommun 2 dagar

- Askersunds kommuns ledningsgrupp sju förvaltningschefer samt kommunledningschefen
- Sammanfattande innehåll utifrån upplägget som socialförvaltningens chefer haft
- Tillämpningsdiskussioner utifrån kommunledningsgruppens uppdrag och behov

Teamutvecklingsdag

- Alla ska ingå i team runt brukarna och teamen startar sitt nya arbetssätt genom en teamutvecklingsdag
- Deltagare är enhetschefer, sjuksköterskor, arbetsterapeuter och kontaktpersoner för brukarna
- Repetition av fem-stegsmodellen
- Planering av nya teamen och deras verksamhet

Efterföljande uppdrag utanför EU-projektet:

- Socialförvaltningens ledningsgrupp har handledning en dag per månad under 2013
- Alla medarbetare har en halv dags uppföljande utbildning i september ca 15 deltagare/grupp för att fånga upp vad som fungerar och hålla processen igång
- Handledning för IFO- personalen (socialpsykiatri) en halv dag/månad under 2013 - 2014
- Handledning för personalen Aquarellen (hem för ensamkommande flyktingbarn) samt för utslussningsverksamheten en halv dag/månad under 2013 – 2014
- Handledning för IFO-personalen (avd. för barn- och familj socialsekreterare) halv dag/månad under 2013 - 2014

Referens:

Socialchef Inger Adolfsson, Askersunds kommun, tfn 070-225 73 39
inger.adolfsson@askersund.se